Ткаченко Евгения Викторовна

Сначала показалась приличным человеком, вызывала доверие: хорошее образование «солидные» предыдущие места работы, строгий «поставленный» голос, но не верьте первому впечатлению. Оно обманчиво. Принимали ее на руководящую должность. Руководить не умеет. И Не знает что это такое???

1). Очень грубая женщина и начальник. Не умеет разговаривать с работниками, орет на подчиненных, постоянно провоцирует скандалы.

Работники просто не выдерживали, либо уходили с работы даже не забирая трудовую книжку, либо уходили на длительный больничный. Причем Ткаченко Е.В. их шантажировала, угрожала, требовала от них написать «заявление об отказе писать заявление на увольнение», грозилась звонить на места их работы и плохо их характеризовать, вызвать охрану, чтобы работника выпроводили и больше не пускали в офис. После этого обещала составить на них акт об отсутствии на рабочем месте и уволить за прогул.

После того как сотрудник у него отпросился, и она его отпустил (устно) Ткаченко Е.В. составляет Акт о прогуле . И так далее, какие  то неадекватные действия, и главное юридически не верные, которые не только не решают вопрос, а выставляют организацию в «дурном свете», озлобляют сотрудника и делают практически невозможным работу кадровой службы по «полюбовному» расставанию с сотрудником.

Обязывает других сотрудников писать НЕЛЕПЫЕ доносы, как в 1937году, объявляет выговоры, считает их до трех (больше не умеет). Три выговора имеешь – уволит тебя это «госпожа».

Все документы составлены ею, были не верно. Акта о прогуле вообще не может существовать, есть Акт об отсутствии на рабочем месте. Что-либо объяснить Шиловой И.А. не возможно, человек ничего не хочет понимать и остается при своем мнении.

К людям она относится плохо, нецензурная лексика постоянная. Скандалы доходили до руководства организации.

2). Работать с документами не умеет вообще, в тексте элементарные орфографические ошибки, ошибки в падежах, арифметические ошибки. Сами документы составляет очень неграмотно. Постоянно возникали проблемы у бухгалтерии с оформлением документов, что также выливалось в «огромные» скандалы которые доходили до руководства организации.

Документы поручает составлять своим подчиненным.

3). Были к ней вопросы по опозданию , а теперь, наломав дров ушла в декретный отпуск. .

4). ОНА  Совершенно не умеет анализировать информацию и принимать взвешенные решения. Всегда руководствуется текущим моментом, не думая о последствиях.

5). Очень упёртая (не по делу) человек, не знающая что, где и как можно, а главное нужно, делать... Не слушает, что ей говорят, тупит на ровном месте.